

Утвержден

Протоколом № 8 от 28.12.2024 г.
заседания Комиссии по противодействию
коррупции Государственного бюджетного
учреждения культуры города Москвы
«Московском театре кукол»

ПЛАН РАБОТЫ

Комиссии по противодействию коррупции Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Московском театре кукол» на 2025-2027 годы

Общие положения:

План работы по противодействию коррупции в ГБУК г. Москвы «Московский театр кукол» (далее учреждение) разработан на основании:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указа Президента РФ от 02.04.2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

Закона г. Москвы от 17.12.2014 №64 (ред. от 31.05.2023) «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве»;

Положения о противодействии коррупции в учреждениях (предприятиях, организациях), подведомственных Департаменту культуры города Москвы, утвержденного Приказом Департамента культуры города Москвы от 24.11.2023 г. №871/ОД;

Устава Учреждения;

Трудового кодекса Российской Федерации;

иных нормативных актов.

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в учреждении; недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении; обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения.

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- формирование антикоррупционного сознания работников учреждения;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением услуг.

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в ГБУК г. Москвы «Московский театр кукол», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

Направление	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики	Организация выступления работников правоохранительных органов перед работниками по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	Комиссия	по договоренности

	Проведение проверок соблюдения работниками организации Правил внутреннего трудового распорядка	Комиссия	ежемесячно, составление акта в случае выявления нарушения
	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации сточки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Комиссия	постоянно
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Комиссия	постоянно
Разработка и реализация механизмов, способствующих совершенствованию организации деятельности администрации	Обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений при исполнении Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Главный бухгалтер, ведущий специалист по закупкам	постоянно
	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Главный бухгалтер	постоянно
	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Главный бухгалтер	постоянно
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов	Главный бухгалтер	постоянно
	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности сдачи в аренду помещений, иного имущества, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования	Главный бухгалтер	постоянно
	Обеспечение исполнения процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	Комиссия	постоянно

Обеспечение исполнения процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Комиссия	постоянно
Обеспечение исполнения процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Руководители структурных подразделений (отделов)	постоянно
Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Начальник отдела кадров	постоянно
Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов учреждения при проведении правовой экспертизы	Ведущий юрисконсульт	постоянно